

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
о деятельности первичной профсоюзной организации
МБУДО «Детская музыкальная школа № 1»
Кировского района г. Казани за 2025 год

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБУДО «Детская музыкальная школа №1». Профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы стараемся, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника. Вместе всегда легче преодолевать трудности и решать проблемы, делить радости и горести.

1. Характеристика организации.

Деятельность профсоюзного комитета профсоюзной организации МБУДО «Детская музыкальная школа №1» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Мубараковой Ф.Н.

2. Организационная работа.

Профсоюзная организация МБУДО «Детская музыкальная школа №1» в 2025 году насчитывала 39 человека.

Общее число профсоюзного актива составляло 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего 9 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы,

информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы был организован стенд профкома «Наша профсоюзная жизнь».

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

3. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

По мере необходимости производится корректировка и принимаются новые Положения.

4. Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБУДО «Детская музыкальная школа № 1», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взяли за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и

поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

5. Организация отдыха

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. В 2025 году были организованы и проведены досуговые мероприятия, посвященные Международному Дню 8 марта, Дню учителя и Дню музыки.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками (День учителя, 8 марта). В такие дни для каждого находятся доброе слово и поддержка.

6. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета.

Была оказана материальная помощь Коковкину С.Б. в связи мошенническими действиями злоумышленника, приведшими к ухудшению материального положения (октябрь 2025 г.), Усмановой Д.А. в связи с кончиной родителей (апрель-май 2025 г.).

Были куплены сертификаты ко Дню учителя, 23 февраля и 8 марта.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Председатель профкома

МБУДО «ДМШ № 1»

Р.Р. Абдульминова